

# **GUIDE ENTREPRISE**



Recruter un apprenti dans les métiers du BTP

**Pourquoi recruter un apprenti ?**

**Quelles aides et accompagnements pour les entreprises ?**

**Comprendre le fonctionnement de l'apprentissage**

**Comment recruter un alternant ?**

# POURQUOI RECRUTER UN APPRENTI ?

Former un professionnel à votre image.

Recruter un apprenti, c'est **investir sur l'avenir de votre entreprise**. C'est l'opportunité de transmettre votre savoir-faire, vos méthodes de travail, vos valeurs, et de **préparer la relève** dans un contexte où le secteur du BTP connaît une forte demande de main-d'œuvre qualifiée.

Une réponse concrète à vos besoins de recrutement

L'apprentissage permet de former un jeune collaborateur directement sur le terrain, dans des conditions réelles d'exercice. Cela favorise une montée en compétences progressive, tout en vous permettant de consolider vos équipes.

Des avantages pour votre entreprise

- Intégration facilitée dans votre équipe
- Adaptation rapide à vos méthodes de travail
- Allègement du processus de recrutement classique
- Avantages financiers grâce aux aides de l'État

Un engagement reconnu et valorisant

Former un apprenti, c'est aussi affirmer votre rôle dans la dynamique du territoire, dans la transmission des compétences, et dans l'attractivité des métiers du bâtiment et des travaux publics.



# QUELLES AIDES ET ACCOMPAGNEMENTS POUR LES ENTREPRISES ?



## Aide exceptionnelle de l'État à l'embauche d'un apprenti

Dans le cadre du plan de relance de l'apprentissage, les entreprises peuvent bénéficier d'une aide exceptionnelle de 5 000 euros pour l'embauche d'un apprenti, versée automatiquement après la signature du contrat.

### 5000 €

Pour les entreprises de moins de 250 salariés et pour tous les niveaux de diplômes

### 6000 €

Pour les apprentis en situation de handicap et pour tous les niveaux de diplômes

### 2000 €

Pour les entreprises de 250 salariés et plus et pour tous les niveaux de diplômes

## Des exonérations de charges

Les contrats d'apprentissage bénéficient d'une exonération des charges sociales sur la part de rémunération allant jusqu'à 50 % du SMIC. Au-delà, la rémunération est soumise aux cotisations salariales.

## Un accompagnement de A à Z par votre BTP CFA

Nos équipes vous accompagnent à chaque étape :

- Définition du besoin en recrutement
- Aide au choix du profil
- Rédaction et enregistrement du contrat
- Suivi administratif et pédagogique pendant toute la durée du contrat



## Des dispositifs d'appui complémentaires

Le CFA peut proposer des dispositifs spécifiques (aide au tutorat, accompagnement des jeunes en situation de handicap, soutien à l'intégration, etc.) pour sécuriser le parcours de l'apprenti et faciliter votre mission d'accueil.

# COMPRENDRE LE **FONCTIONNEMENT** DE L'APPRENTISSAGE

## **Un rythme alterné entre centre de formation et entreprise**

L'alternance repose sur une répartition du temps entre enseignement théorique en CFA et formation pratique en entreprise. Le rythme peut varier (par exemple : une semaine en CFA / deux semaines en entreprise), selon la formation suivie.

## **Une formation professionnalisante sur des diplômes reconnus**

L'apprentissage permet de préparer des diplômes du CAP au BTS, voire plus, dans de nombreux métiers du BTP : maçonnerie, menuiserie, plomberie, électricité, peinture, carrelage, plâtrerie, bureau d'étude et encadrement, couverture, charpente, menuiserie, travaux publics, etc. Tous les diplômes proposés dans nos 7 BTP CFA de Nouvelle-Aquitaine sont reconnus par l'État.

## **Le rôle de l'entreprise d'accueil**

En accueillant un apprenti, vous vous engagez à :

- Désigner un maître d'apprentissage ou un tuteur
- Accompagner le jeune dans sa formation professionnelle
- Participer aux bilans pédagogiques et au suivi de l'apprenant
- Intégrer l'apprenti dans les conditions normales d'exercice du métier

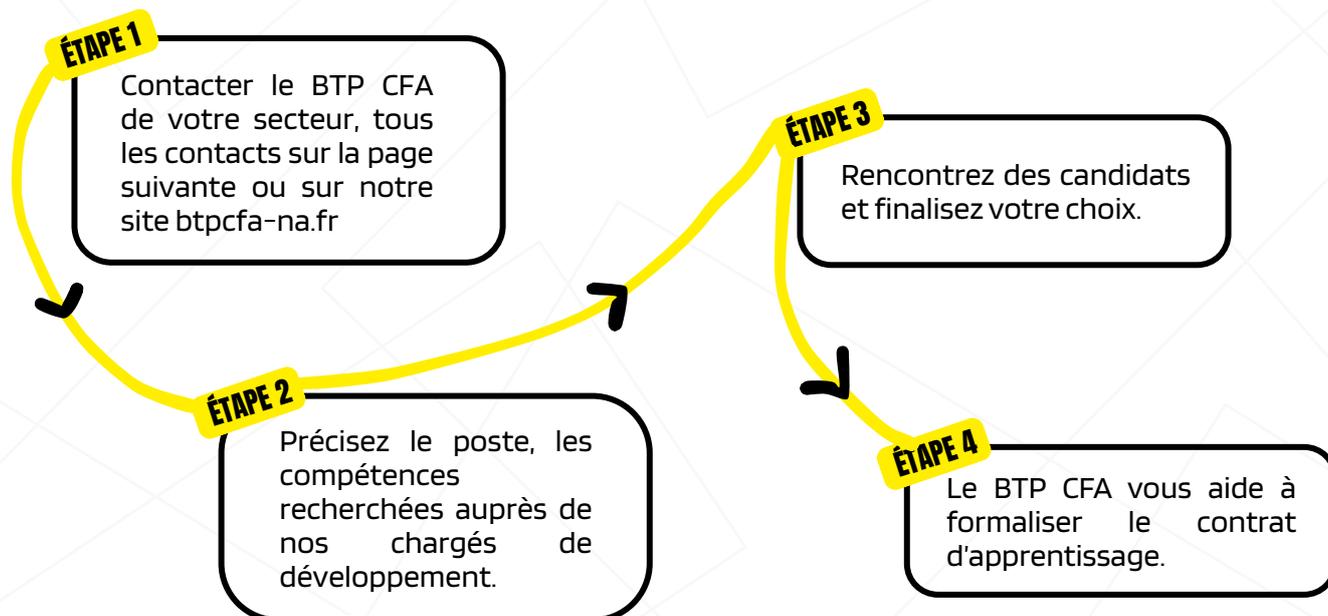
## **Le rôle du CFA**

Le CFA assure la formation théorique ainsi que la formation pratique grâce à des temps dédiés à la pratique en ateliers, le suivi pédagogique et l'accompagnement du jeune tout au long du contrat. Il est également un interlocuteur privilégié pour l'entreprise sur les démarches administratives liées à l'alternance.



# COMMENT DÉMARRER ?

## Les étapes pour recruter un apprenti avec BTP CFA Nouvelle-Aquitaine



### Nos engagements

- Un accompagnement personnalisé selon vos contraintes
- Une réactivité dans les propositions de profils
- Une simplification maximale des démarches administratives
- Un suivi continu durant toute la formation
- Des chargés de développement à votre écoute tout au long du cursus de votre apprenti.

# COMMENT RECRUTER UN ALTERNANT ?



**Recruter un apprenti dans les métiers du bâtiment ou des travaux publics peut représenter un vrai défi pour une entreprise**, notamment lorsqu'il s'agit d'une première fois.

Chez **BTP CFA Nouvelle-Aquitaine**, nos équipes sont à vos côtés pour vous accompagner à chaque étape de ce processus. Grâce à notre connaissance du terrain et notre lien étroit avec les jeunes en formation, nous facilitons la mise en relation avec des candidats motivés, formés et adaptés à vos besoins.

Mais en tant qu'entreprise, **vous êtes un acteur clé de ce recrutement**. Votre implication est essentielle pour faire de cette collaboration une réussite, à la fois pour votre structure et pour l'apprenti.

Avant tout, il est important de **définir le profil de candidat que vous recherchez** : son niveau de formation (CAP, Bac Pro, BP, BTS...), ses compétences de base, son savoir-être, ainsi que les missions que vous serez en mesure de lui confier.

**Nous sommes là pour vous accompagner** dans cette réflexion et vous aider à sécuriser chaque étape : de la sélection à l'intégration, en passant par les démarches administratives.

## MAXIMISER LA VISIBILITÉ DE VOTRE OFFRE D'ALTERNANCE

### Recrutez localement !

Votre entreprise est solidement ancrée dans son territoire ? Valorisez cet ancrage pour recruter ! Communiquer localement sur vos besoins en apprentissage est un excellent moyen de toucher des jeunes motivés, souvent en recherche d'opportunités proches de chez eux.

- **Multipliez les points de visibilité autour de vous**

Pensez à afficher votre offre dans des lieux du quotidien fréquentés par les habitants de votre secteur : boulangeries, supermarchés, pharmacies, cafés, etc. Ces endroits sont régulièrement visités par les familles, et donc potentiellement par les parents de jeunes en recherche de contrat. Vous pouvez aussi profiter de votre véhicule professionnel pour y apposer une annonce visible.

- **Activez votre réseau personnel et professionnel**

N'hésitez pas à parler de votre besoin d'apprenti autour de vous : famille, amis, fournisseurs, collègues, clients... Le bouche-à-oreille reste un levier puissant, en particulier dans les zones rurales ou périurbaines, où les informations circulent rapidement.

- **Diffusez votre offre sur les bons canaux**

Certaines plateformes généralistes ou locales vous permettent de toucher des jeunes en recherche : France Travail (ex Pôle emploi), Leboncoin, Indeed, Hellowork, ou encore les missions locales qui accompagnent les 16-25 ans dans leur insertion professionnelle. Utilisez notre site : [btpreseau-na.fr](http://btpreseau-na.fr) pour déposer votre offre et consulter la CVthèque.

- **Allez à la rencontre du public**

Participer à des événements près de chez vous (salons de l'emploi, forums, journées portes ouvertes) est un bon moyen de gagner en visibilité et de présenter directement vos métiers et vos besoins.

- **Valorisez votre métier tout au long de l'année**

Faites découvrir votre quotidien professionnel en toutes occasions. Pourquoi ne pas intervenir dans une école ou une classe, par exemple celle de votre enfant ? Vous donnerez envie, ferez tomber certains clichés et poserez les bases de futurs recrutements.

## Miser sur votre présence en ligne

Vous avez un site internet ou une page professionnelle sur les réseaux sociaux ? Servez-vous en pour diffuser votre annonce.

- Publiez sur LinkedIn, Facebook Instagram, selon votre cible
- Mentionnez votre recherche dans les groupes locaux ou professionnels
- Si vous n'avez qu'un profil personnel, n'hésitez pas à partager l'annonce quand même : vos contacts peuvent relayer à leur tour.

## PRÉPARER ET RÉUSSIR L'ENTRETIEN

Une fois quelques candidatures reçues, vient l'étape essentielle de l'entretien de recrutement. N'attendez pas d'avoir plusieurs candidats pour faire l'entretien. Parfois, vous avez envie de comparer les candidats entre eux, mais n'oubliez pas que vous recrutez en alternance et que vous serez là pour former.

- **Organisez un entretien** en impliquant son futur maître d'apprentissage. Son avis est crucial puisqu'il sera en contact direct avec le jeune au quotidien.
- **Questionnez les motivations de votre future recrue.** Demandez lui pourquoi elle souhaite faire ce métier ? Est-ce que le travail manuel est une vocation ? Est-ce qu'elle a déjà fait un stage ?
- Si le candidat est mineur, dans un premier temps, privilégiez un échange en tête à tête avec lui, puis un second avec les parents. Cela permet d'aborder les points sensibles : horaires, sécurité, engagement.

**N'oubliez pas de faire un retour**, qu'il soit positif ou négatif. Un jeune de 15 ans peut vivre là son tout premier entretien. Prenez un moment par téléphone pour lui expliquer pourquoi ça n'a pas fonctionné pour qu'il puisse progresser.

## Recruter en stage : un bon test

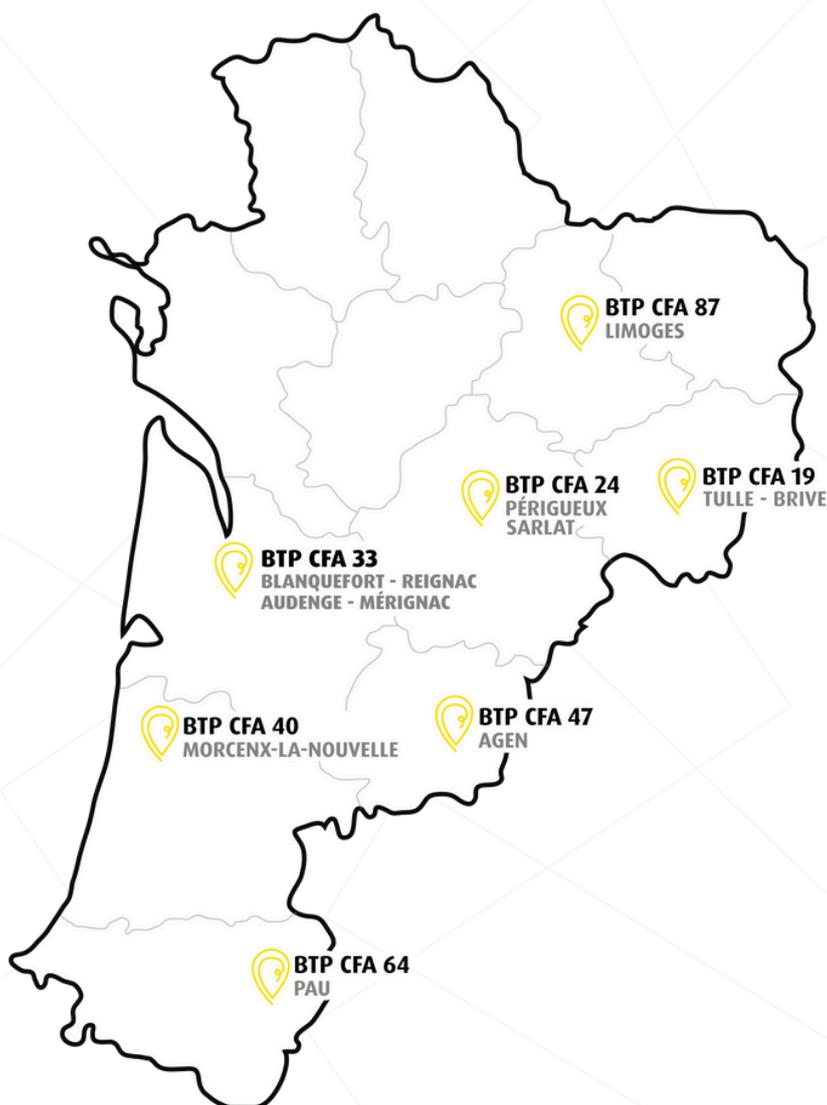


Vous pouvez proposer au jeune **un stage d'observation ou d'immersion** avant de signer un contrat d'alternance.

- Si le jeune est encore scolarisé, vous pouvez facilement organiser un stage pendant les vacances scolaires de 2 semaines en contactant son établissement scolaire.
- Contactez les chambres consulaires (Chambre des Métiers et Chambre de Commerce) : elles peuvent vous accompagner dans la mise en place d'une convention de stage.

En étant bien accompagné et structuré, votre recrutement sera plus fluide et efficace. N'hésitez pas à contacter votre CFA de proximité (Agen, Blanquefort, Brive, Limoges, Morcenx, Pau, Périgueux, Tulle) si vous avez besoin d'aide.

# NOUS **CONTACTER**



## **BTP CFA 19 - TULLE**

ET SON ANTENNE : BRIVE-LA-GAILLARDE  
05 55 29 92 60  
cfabat.tulle@construction-limousin.fr

## **BTP CFA 24 - PÉRIGUEUX**

ET SON ANTENNE : SARLAT-LA-CANÉDA  
05 53 45 40 00  
btpcfa24@construction-na.fr

## **BTP CFA 33 - BLANQUEFORT**

ET SES ANTENNES : AUDENGE, REIGNAC MÉRIGNAC  
05 56 35 12 28  
btpcfa33@construction-na.fr

## **BTP CFA 40 - MORCENX-LA-NOUVELLE**

05 58 07 98 37  
btpcfa40@construction-na.fr

## **BTP CFA 47 - AGEN**

05 53 48 07 07  
btpcfa47@construction-na.fr

## **BTP CFA 64 - PAU**

05 59 02 61 04  
btpcfa64@construction-na.fr

## **BTP CFA 87 - LIMOGES**

05 55 79 75 33  
cfabat.limoges@construction-limousin.fr

**btpcfa-na.fr**